

Handlingsplan för jämställdhet och likabehandling

Godkänd av styrelsen för Närpes Gymnastikklubb – Artistica r.f. 17.03.2022,
uppdaterad åtgärdsplan 5.8.2025.



Målet med denna plan är att klargöra hur Närpes Gymnastikklubb - Artistica r.f. (NGK-Artistica) ska arbeta för jämställdhet och likabehandling. Planen omfattar alla gymnaster, medlemmar, tränare, ledare, styrelsemedlemmar samt vårdnadshavare och andra aktiva.

Utgångspunkter och förutsättningar för jämställdhets- och likabehandlingsarbetet

Jämställdhets- och likabehandlingsplanen utgår från finska lagen genom idrottslagen, jämställdhetslagen och diskrimineringslagen, vilka har som syfte att främja jämställdhet och likabehandling samt skydda individer mot att bli missgynnade eller orättvist behandlade.

Finska lagen

Idrottslagen¹: Idrottslagens syfte är att minska ojämlikhet inom motion och idrott. Lagen framhäver vikten av att främja likabehandling, jämlikhet och kulturell mångfald.

Lag om jämställdhet mellan kvinnor och män²: Syftet med denna lag är att förebygga diskriminering på grund av kön och främja jämställdheten mellan kvinnor och män samt att i detta syfte förbättra kvinnans ställning särskilt i arbetslivet. Lagen syftar också till att förebygga diskriminering på grund av könsidentitet eller könsuttryck.

Diskrimineringslagen³: I lagen ställs krav på organisationen som arbetsplats och verksamhetsfält. Detta innebär att idrottsföreningar utifrån dessa olika roller inte får diskriminera anställda, tränare, ledare och utövare av idrott eller andra som är i kontakt med förbundet.

1

2

³¹ <https://www.finlex.fi/sv/laki/alkup/2015/20150390>

² <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/1986/19860609>

³ <https://www.finlex.fi/sv/laki/ajantasa/2014/20141325>

Närpes Gymnastikklubb – Artisticas värderingar

NGK-Artistica strävar till att erbjuda gymnastik för alla åldersgrupper, både på tävlings- och hobbynivå. Föreningen vill främja barn och ungas fysiska hälsa. Det allra viktigaste är att man har roligt tillsammans!

Föreningen vill befrämja rörelseglädje, respekt och gott kamratskap.

Närpes gymnastikklubb - Artistica ska utmärkas av:

- Frihet från diskriminering, trakasserier och kränkningar.
- Ett öppet klimat och synsätt oberoende av bakgrund, erfarenhet, kön, etnicitet, religion.
- Nolltolerans mot osakligt beteende.
- Lika rättigheter till att utöva sitt intresse.

Jämställdhets- och likabehandlingsplanens övergripande målsättningar

NGK-Artistica har valt att fokusera på tre huvudmål. De här målsättningarna är övergripande och uppnås på lång sikt genom delmål och konkreta åtgärder. Följande huvudmål har ställts upp:

1. Kartläggning av situationen i föreningen gällande jämställdhet och likabehandling
2. Jämställd verksamhet
3. Mångfald inom styrelsen

Åtgärdsplan med konkreta handlingar, uppföljning och tidsplan

Huvudmål	Delmål	Konkreta åtgärder	Tidtabell	Uppföljning
Kartläggning av situationen i föreningen gällande jämställdhet och likabehandling	- Ta reda på hur situationen ser ut i föreningen	- En enkät skickas ut till deltagarna i slutet av varje termin (i maj och december)	Genomförs under en period på 5 år	Styrelsen tar del av sammanställning av svaren från enkäten
Jämställd verksamhet	- Lika möjligheter för alla våra gymnaster	- Alla har rätt att utgående från sitt intresse delta i åldersenlig grupp - Föreningens verksamhet är öppen för alla	5 år	Styrelsen följer upp varje år i maj och december
	- Respektfullt förhållningssätt oberoende av nivå, bakgrund, etnicitet, kön, religion	- Nolltolerans mot diskriminering - Upprätthålls av gymnaster, ledare, föräldrar och styrelsen - Verksamheten ska bestå av uppmuntran och beröm	5 år	Styrelsen följer upp vid varje årsmöte Vid behov på följande styrelsemöte eller genast
Mångfald inom styrelsen	- Representanter för både hobby- och tävlingsgymnaster	- Värva nya styrelsemedlemmar - Information om styrelsens uppgifter och föreningens verksamhet	5 år	Vid årsmötet då nya styrelsemedlemmar väljs